**RAPPORT IGAS 2020 – HANDICAP ET EMPLOI**

**Une approche ouverte et à long terme**

Il s’agit d’une réflexion qui s’appuie sur un très riche matériau : textes juridiques, statistiques, entretiens, témoignages, modèles développés à l’étranger… au croisement des politiques de l’emploi, du handicap et de la santé au travail. Il vise à faire comprendre l’enjeu de cette thématique à l’heure où il y a 6 millions de personnes en situation de handicap en France, 1 français sur cinq présente une maladie chronique évolutive et où la population active avance en âge. Il éclaire les questionnements pour finir par proposer trois scénarios possibles d’évolution du modèle Français. Objectif : prendre véritablement en compte le handicap dans l’emploi : - premier scénario : **le statu quo.** Donc des aménagements incontournables, une politique de compensation mais avec la recherche de nouvelles sources de financement et avec un rapprochement avec la politique de santé au travail (médecine du travail); - deuxième scénario : **la refondation avec le pari de l’inclusion**. L’environnement est aménagé, pour tous, selon le principe de « l’accessibilité universelle ». Inspiration : le modèle suédois. Le financement du système est fondé sur la solidarité nationale ; -troisième scénario : **le recentrage**. Les dispositifs sont plus ciblés. Dans l’ensemble, le système actuel est conservé mais les soutiens se concentrent sur les situations les plus problématiques. Poux elles, sont prévus les aménagements de poste, l’accompagnement dans l’emploi, la compensation financière. Inspiration : le modèle allemand.

Le rapport très précis, détaillé et documenté est précédé une excellente synthèse. A lire.

<https://www.igas.gouv.fr/>